

Unsere Menschenrechtspolitik



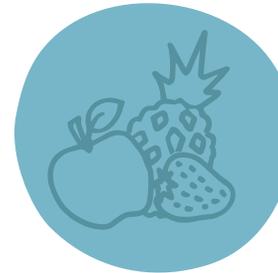
**Respekt für
Menschenrechte**



**Einbindung
von Gemeinden
& Stakeholdern**



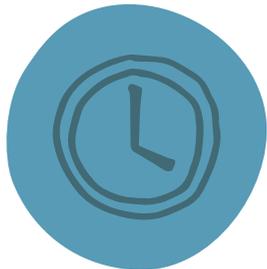
**Versammlungs-
freiheit &
Tarifverhandlungen**



**Achtung
von Diversität**



**Sicherheit &
Gesundheit am
Arbeitsplatz**



**Arbeitszeiten,
Löhne &
Sozialleistungen**



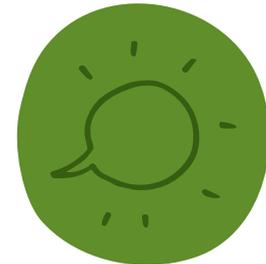
**Sicherheit
der Mitarbeiter**



**Zwangsarbeit &
Menschenhandel**



Kinderarbeit



**Beratung &
Berichterstattung
für Mitarbeiter**

Hallo.

Wir von innocent mögen Menschen und denken, es ist nur richtig, dass alle Menschen mit Würde und Respekt behandelt werden. Jeder Einzelne von uns hat eine ganze Reihe von Menschenrechten. Bei innocent wollen wir sicherstellen, dass diese respektiert werden. Das gilt für unser Unternehmen, unsere Lieferkette und auch für alle Gemeinden, die in unsere Arbeit involviert sind. Das ist unsere Menschenrechtspolitik. Sie orientiert sich an verschiedenen internationalen Menschenrechtsgrundsätzen wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Erklärung von Grundprinzipien und Rechten bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation, dem Globalen Pakt der Vereinten Nationen und den Leitlinien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen. Diese Politik gilt für unser gesamtes Unternehmen und wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die Grundsätze dieser Politik wahren und gleiche Maßnahmen in ihren Geschäften anwenden. Unser sogenanntes „Supplier Guiding Principles Audit“ (jenes Audit, welches all unsere Lieferanten durchlaufen müssen) ist auf die Erwartungen und Verpflichtungen unserer Menschenrechtspolitik abgestimmt.

innocent



Respekt für Menschenrechte

innocent respektiert die Menschenrechte. Wir sind bestrebt, Verstöße oder Missachtungen, die durch unsere Geschäftstätigkeiten verursacht oder begünstigt werden, durch angemessene Sorgfalt und Prozesse zu identifizieren, zu verhindern und zu mildern.



Einbindung von Gemeinden & Stakeholdern

Wir sind uns der Auswirkungen, die wir auf die Gemeinden und Gemeinschaften haben, in denen wir tätig sind, bewusst. Wir sind bestrebt, mit den Stakeholdern in diesen Gemeinschaften zusammenzuarbeiten, um sicherzustellen, dass wir zuhören, von ihnen lernen und ihre Ansichten berücksichtigen, während wir unserem Geschäft nachgehen. Wo es angebracht ist, engagieren wir uns für den Dialog mit unseren Stakeholdern über Menschenrechtsfragen im Zusammenhang mit unserem Geschäft. Wir glauben, dass lokale Themen am besten auf lokaler Ebene adressiert werden. Wir arbeiten hart dafür, wirtschaftliche Chancen zu schaffen und das Wohlbefinden in den Gemeinden zu fördern, in denen wir lokal relevante Initiativen durchführen.



Versammlungsfreiheit & Tarifverhandlungen

innocent respektiert das Recht der Mitarbeiter, eine Gewerkschaft zu gründen, sich einer Gewerkschaft anzuschließen oder auch nicht anzuschließen. Jede dieser Entscheidungen soll ohne Angst vor Vergeltung, Einschüchterung oder anderen Formen von Repressalien getroffen werden dürfen. Wo die Mitarbeiter durch eine gesetzlich anerkannte Vereinigung vertreten sind, verpflichten wir uns zu konstruktiven Dialogen mit den gewählten Vertretern.



Achtung von Diversität

innocent schätzt die Vielfalt der Menschen, mit denen wir arbeiten, und alles, was sie zu unserem Geschäft beitragen. Wir haben ein langjähriges Engagement für Chancengleichheit und tolerieren keine Form von Diskriminierung und Schikanen. Wir arbeiten hart daran, unsere Arbeitsplätze freizuhalten von Diskriminierungen und Belästigungen, die auf Basis von Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Meinung oder irgendeinem anderen Status, der durch das anwendbare Recht geschützt ist, passieren. Die Grundlage für die Einstellung, Vermittlung, Schulung, Entschädigung und Weiterentwicklung bei innocent sind Qualifikation, Leistung, Fertigkeiten und Erfahrungen. Unabhängig von persönlichen Eigenschaften oder Status dulden wir bei innocent keinerlei respektloses oder unangemessenes Verhalten, ungerechte Behandlung oder Vergeltungsakte jeglicher Art. Belästigung ist nicht akzeptabel. Egal ob am Arbeitsplatz oder in einem arbeitsbezogenen Umfeld außerhalb des Arbeitsplatzes. Diese Prinzipien gelten nicht nur für unsere Mitarbeiter, sondern auch für alle Geschäftspartner, mit denen wir zusammenarbeiten.



Sicherheit & Gesundheit am Arbeitsplatz

innocent bietet einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz und entspricht dabei geltenden Gesetzen, Vorschriften und internen Anforderungen. Wir sind bestrebt, einen produktiven Arbeitsplatz zu erhalten, indem wir das Unfallrisiko, die Verletzungsgefahr und die Exposition gegenüber Gesundheitsrisiken minimieren. Mit unseren Mitarbeitern arbeiten wir laufend an der Identifizierung möglicher Gefahren und an der Klärung von Gesundheits- und Sicherheitsfragen, um die Gesundheit und Sicherheit an unseren Arbeitsplätzen kontinuierlich zu verbessern.



Arbeitszeiten, Löhne & Sozialleistungen

innocent entlohnt Mitarbeiter fair und entsprechend der Industrie und dem lokalen Arbeitsmarkt. Wir arbeiten in voller Übereinstimmung mit den geltenden Lohn-, Arbeits-, Überstunden- und Sozialleistungsgesetzen.



Sicherheit der Mitarbeiter

innocent verpflichtet sich dazu, einen Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen und zu erhalten, der frei von Gewalt, Belästigung, Einschüchterung und anderen gefährlichen oder störenden Bedingungen aufgrund interner und externer Bedrohungen ist. Schutzmaßnahmen für Mitarbeiter werden nach Bedarf und unter Beachtung der Privatsphäre und der Würde des Mitarbeiters zur Verfügung gestellt.



Zwangsarbeit & Menschenhandel

innocent verbietet den Einsatz jeder Form von Zwangsarbeit, einschließlich der Gefängnisarbeit, der militärischen Arbeit, der Sklavenarbeit, und jeglicher Form des Menschenhandels.



Kinderarbeit

innocent verbietet die Einstellung von Menschen unter 15 Jahren unter allen Umständen. Wir verbieten auch die Einstellung von Menschen, die jünger sind als das gesetzliche Mindestalter für die Beschäftigung oder das Alter der Vollendung der Schulpflicht. Kinder sollten in keiner Weise ausgenutzt werden. Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen nachts nicht arbeiten und auch nicht, wo gefährliche Arbeiten erforderlich sind. Bei der Einstellung sollten verlässliche Altersüberprüfungen durchgeführt werden, die sicherstellen, dass diese Politik angewendet wird. Wenn arbeitende Kinder gefunden werden, dann muss ein Plan in Kraft treten, an dessen erster Stelle die Interessen des Kindes stehen. Es muss ihm ermöglicht werden, auf angemessene Ausbildung zuzugreifen, bis die Schulpflicht beendet ist.



Beratung & Berichterstattung für Mitarbeiter

innocent schafft Arbeitsplätze, bei denen offene und ehrliche Kommunikation zwischen allen Mitarbeitern geschätzt und respektiert wird. Wir verpflichten uns, alle anwendbaren Arbeitsgesetze anzuwenden, wo immer wir tätig sind. Unser Engagement für Menschenrechte bedeutet, dass jeder von uns die Verantwortung trägt, potenzielle oder tatsächliche Verstöße gegen diese Politik offen anzusprechen. Wenn Du Fragen zu diesen Richtlinien hast oder wenn Du eine mögliche Verletzung einer der Richtlinien melden möchtest, wende Dich jederzeit an Deinen Manager. Wenn Du lieber mit jemand anderem sprechen möchtest, kannst Du Dich auch an Deinen People Partner oder den Local Ethics Officer wenden. Wir geben unser Bestes, um Bedenken von Mitarbeitern zu untersuchen, zu adressieren und entsprechende Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.